



# Des mesures salariales injustes

**Le résultat de la campagne MSI** a été présenté aux Organisations Syndicales mardi 12 mai. Nous avons pu constater que:

- **Les mesures prises par la direction et signées par 2 OS ont bien été appliquées.** A savoir: enveloppe AG 0,7% et AI 1.3% pour les OETAM // enveloppe AG 0% et AI 2% pour les Cadres
- **L'évolution par catégorie de la rémunération annuelle de référence (RAR) est inéquitable**, du fait notamment que la prime d'ancienneté ne s'applique pas aux Cadres. Le collège Cadres est ainsi significativement pénalisé, et cela pour la seconde année consécutive (différentiel de 0,5% en 2026 s'ajoutant à 0,6% en 2025). Alors même que la Direction, dans son bilan, évoque "un budget d'augmentations individuelles (AI), valorisant significativement les performances des salariés"
- **La distribution d'une enveloppe bonus modeste à ce jour (0,37% de la masse salariale),** mais annoncée comme non définitive. C'est un point de vigilance pour le bilan de fin d'année qui dira si nous restons sur l'enveloppe la plus faible depuis au moins 5 ans.
- **La première utilisation de la Merit Matrix**, outil d'aide à la décision appelée à se développer et prendre de l'importance dans les années à venir. Cet outil place les collaborateurs dans une matrice selon leur performance évaluée à l'EDP et le positionnement salarial interne du collaborateur.

**Très préoccupant: 31 % des Cadres non individualisés n'ont pas bénéficié d'AI ni d'AG.** Avec ce gel de leur salaire qui pourra être ressenti comme une sanction, **leur pouvoir d'achat se trouve sensiblement réduit dans un contexte inflationniste croissant.** Ce contexte, déjà bien marqué, risque fortement de perdurer, voire de s'aggraver en raison de la situation géopolitique. Il est également probable qu'en 2026 **une partie importante des OETAM soient également affectés par une perte de pouvoir d'achat.**

**En refusant catégoriquement de signer en début d'année cette proposition d'accord jugée inacceptable, l'UNSA avait anticipé et fermement dénoncé les travers illustrés par le bilan de cette campagne :**

- inéquité catégorielle, frein à la solidarité entre salariés nuisant aux valeurs d'esprit d'équipe de Terega.
- politique de sélectivité croissante qui se traduit par une érosion salariale pour beaucoup d'entre nous.

**Compte-tenu du contexte inflationniste, nous demandons à la direction d'envisager une nouvelle mesure salariale supplémentaire pour tous afin d'y pallier.**

*Si vous n'êtes pas satisfait de votre situation, vous avez la possibilité de faire un recours en déposant une demande de réexamen de situation. L'UNSA est là pour vous aider, vous conseiller, vous défendre.*

*Contactez François Godard ou Lucie Kempf, afin de poser vos questions, évaluer votre situation, examiner vos options, vous faire accompagner pour un réexamen de situation.*



Scanner le QR Code pour adhérer et soutenir l'UNSA TERÉGA



Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez Frédérique Braguier

[syndicat-unsaterega.fr](mailto:syndicat-unsaterega.fr)

[www.unsa-terega.org](http://www.unsa-terega.org)

**Vos représentants UNSA TERÉGA : Denis Aubert, Frédérique Braguier, Philippe Courbin, Nicolas Grzeskowiak, Lucie Kempf, Pauline Lacassy**